

**AVVISI PUBBLICI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER I DIRIGENTI FARMACISTI DEL SSN
CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE**

La selezione, oltre che sulla valutazione dei titoli, consiste anche in un colloquio su argomenti attinenti all'incarico da conferire.

Per la valutazione dei titoli è previsto un punteggio massimo di 20 punti - in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997 recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. e, nello specifico, dall'art. 27, comma 1, lett. a) e comma 3, così articolati, come da scheda analitica allegata;

10 punti per i titoli di carriera,

3 punti per i titoli accademici e di studio,

3 punti per pubblicazioni e titoli scientifici,

4 punti per curriculum formativo e professionale.

Per il colloquio è previsto un punteggio massimo di 20 punti.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20, in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997 recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. e, nello specifico, dall'art. 16, comma 1.

Criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice per la valutazione della prova orale:

Prova orale: chiarezza espositiva, grado di conoscenza sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire. Appropriatezza nell'uso del linguaggio tecnico.